





ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR (ETP)

RESPONSÁVEL(EIS) PELO PREENCHIMENTO DO ETP

Nomes: Marcelo Munhós de Campos; Lucas Ricardo Schaefer

Telefone: (51) 3288-2359

E-mail: dtip-ds-sass@pc.rs.gov.br

I - DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

Tendo em vista a previsão de encerramento do contrato 91/2020 SE-GECON/DC/DAP para contratação de empresa especializada para a prestação dos serviços de desenvolvimento e manutenção evolutiva, adaptativa e corretiva de sistemas de informação, faz-se necessário novo processo licitatório para substituir o contrato a ser encerrado.

Salienta-se a necessidade de dar continuidade aos serviços que vem sendo executados para o desenvolvimento e manutenção de sistemas informáticos que auxiliam no trabalho da Polícia Civil.

Ademais, verificado que a Polícia Civil/RS, no seu Quadro de Cargos e Carreira de acordo com a Lei 10.994 de 18 de agosto de 1997, não possui servidores especializados na área técnica de informática, e, em razão da necessidade de uma prestação de serviços por profissionais habilitados e qualificados dentro de padrões internacionais de certificação, justifica-se a contratação de empresa terceirizada.

II - PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

Não se aplica.









III - REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os requisitos necessários para a escolha da empresa deverão atender a descrição dos itens 4 do termo de referência, no qual estão elencadas as atividades que deverão ser realizadas por cada um dos cargos a serem preenchidos.

Para todos os papéis indicados em cada perfil serão exigidas as qualificações mínimas indicadas para os diferentes níveis de senioridade. São estabelecidos na Tabela 1, a seguir apresentada, os critérios de tempo mínimo de experiência dos perfis profissionais para enquadramento em diferentes níveis de senioridade. Cabe salientar que a divisão em perfis de tempo de experiência profissional dá-se, inclusive, junto ao Sindicato da Categoria dos Profissionais de Informática no qual estes profissionais estão vinculados – SIN-DIPPD-RS.

Tabela 1 - Critérios para Enquadramento de Senioridade

Nível de Senioridade	Tempo Mínimo de Experiência Profissional na Realização de Atividades Correlatas
Júnior	Até 2 anos
Pleno	Acima de 2 até 5 anos
Sênior	Acima de 5 anos

Todos os profissionais alocados na prestação do serviço deverão assinar um termo de responsabilidade e sigilo, comprometendo-se a não divulgar, distribuir ou comentar nenhum dado, códigos, regras de negócio, documentos, senhas ou qualquer outra espécie de informação que venha a tomar conhecimento nas dependências do CONTRATANTE ou a serviço deste, salvo se expressamente autorizado por escrito por representante legal do CONTRATANTE.









IV - ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

Visando a continuidade dos serviços já em andamento, se prevê a contratação com a mesma quantidade do contrato vigente, conforme tabela 2, abaixo

Tabela 2 – estimativa de equipe mínima

SERVIÇO	QUANTIDADE
Administrador de Bancos de Dados	1
Analista Gerente de Projetos .Net Sênior	1
Desenvolvedor de Sistemas .Net Sênior	2
Desenvolvedor de Sistemas .Net Pleno	3
Desenvolvedor / Testador .Net Junior	1

V – LEVANTAMENTO DE MERCADO

Foi realizada uma pesquisa de salários em sites amplamente utilizados no mercado da Tecnologia da Informação, como a Pesquisa Salarial Robert Ralf e Guia Hays, conforme tabela presente no Item 7 do termo de referência.

Além disso, foi realizada uma pesquisa de mercado e consultadas a diversas empresas do ramo. Foram encaminhados e-mails às empresas solicitando orçamentos para a formação de um preço médio, com o objetivo de dar abertura ao processo licitatório. Recebemos o orçamento de três empresas, os quais foram utilizados para formação do preço de referência, disponível no próximo item.









VI – ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO.

Anexos seguem orçamentos de três empresas que atuam no ramo, referentes aos quantitativos relacionados no item IV, os quais que permitiram o mapa comparativo abaixo. Salienta-se que para esse mapa comparativo foi utilizado o preço mensal, não discriminando o valor para cada cargo.

MAPA COMPARATIVO DE PRECOS/PRECO MÉDIO MENSAL

Empresas:

1- Interop Informática Ltda - CNPJ 86.703.337/0001-80

2 - CWI Software Ltda - CNPJ 00.607.819/0001-11

3 – DNA Tecnologia Ltda – CNPJ 73.254.070/0001-40

Empresa 1 Empresa 2 Empresa 3 Preço Médio R\$ 219.472,00 R\$285.824,00 R\$221.260.32 R\$242.185,44

Assim, estimamos que a contratação gire em torno de **R\$242.185,00** mensais e **R\$2.906.225,28** anuais.

VII - DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Com base nos argumentos expostos, a solução almejada é a continuidade do trabalho de desenvolvimento de sistemas da informação voltados para auxiliar o trabalho da Polícia Civil.

A Tecnologia da Informação constitui, cada vez mais, um dos principais agentes de mudanças das organizações. Sua efetiva utilização deve estar orientada para as questões estratégicas, de apoio à integração operacional, or-









ganizacional e funcional e da atividade finalística da Instituição.

A correta utilização dos potenciais da tecnologia favorece um ambiente institucional moderno, integrando as ações de todos os setores, fazendo da informatização um fator crítico de sucesso.

VIII – JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO

O art. 47, da Lei nº 14.133, de 1 de abril de 2021, determina que as compras efetuadas pela Administração serão divididas em parcelas quantas se comprovarem técnica e economicamente vantajosa, procedendo-se à licitação com vistas ao melhor aproveitamento dos recursos disponíveis no mercado e à ampliação da competitividade sem perda da economia de escala.

Embora o presente estudo envolva a contratação de serviços possíveis de serem divididos por grupos em função de cada tipo de serviço (de rotina e/ou suporte técnico, ou projetado), conclui-se como sendo vantajosa economicamente e tecnicamente a implementação de um único item do objeto Em consequência do considerável vínculo existente entre as funções que fazem parte do escopo dos serviços a serem contratados, caso sejam fracionados, corre-se o risco de haver equipes distintas pouco integradas e articuladas, podendo ocasionar danos à operação de TI do contratante, haja vista que, como serviços de missão crítica, qualquer interrupção ou incidente que comprometa a sua efetiva continuidade pode causar sérios prejuízos a PCRS, mitigando riscos e garantindo a efetiva continuidade dos serviços prestados a sociedade. Particularmente, existe uma considerável dependência entre o conjunto de atividades envolvidos nos diversos serviços, sendo que suas raízes técnicas estão demasiadamente correlacionadas ao ponto de ser impossível delimitar responsabilidades, tarefas e ações a mais de um fornecedor. Por conseguinte, sugere-se que seja empregado o critério de julgamento baseado no menor preço global, com uma única empresa sendo a fornecedora de todos os serviços que compõem o objeto, posto que os serviços contidos no objeto possuem um razoável grau de interdependência entre si, evitando instabilidade e divergências em relação às responsabilidades técnicas de cada contratado para assegurar o atendimento do interesse público.









IX - DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Manter a continuidade do desenvolvimento de soluções em sistemas informatizados que auxiliem o serviço policial. Essa continuidade inclui a criação de novas soluções, manutenção e correção de erros em softwares já utilizados, além da atualização de sistemas antigos para os novos padrões considerados adequados no ambiente de desenvolvimento.

X – PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

Providências de praxe para abertura do processo. Quais sejam: encaminhamento aos órgãos competentes para informação referentes ao recurso financeiro; tomada de preços através de orçamentos; encaminhamento do processo aos órgãos fiscalizadores; anexação da documentação exigente para a realização do processo licitatório.

XI – CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

Não se aplica.

XII - IMPACTOS AMBIENTAIS

Atender, no que couber, a Instrução Normativa CELIC/SPGG nº 001/2025 que dispõe sobre os critérios de sustentabilidade ambiental, publicada no Diário Oficial do Estado em 2 de janeiro de 2025.

XIII – VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Com base no exposto acima, especialmente no que tange à necessidade de mão de obra específica para o serviço em questão, considera-









se a contratação viável, além de ser necessária para o atendimento das necessidades e interesses da Administração. Sendo assim, pode-se deliberar pela elaboração de termo de referência e demais providências administrativas para encaminhamento aos órgãos competentes para as devidas deliberações.

