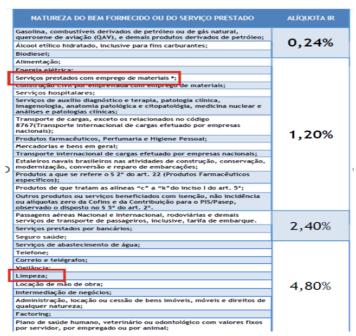


PERGUNTAS/RESPOSTAS/ESCLARECIMENTOS EMERGENCIAL

- 1. Qual a previsão para início do contrato emergencial? 30/05/2025.
- 2. Qual a previsão de início dos serviços e qual empresa atual que está prestando o serviço atual prestadora de serviços? 30/05/2025. Atualmente o serviço está sendo prestado pela empresa Solução em Gestão em Serviços LTDA. O prazo de duração do contrato é de 06 (seis) meses, contados a partir da data definida na ordem de início dos serviços, podendo ser extinto quando assinado novo contrato para o presente objeto, decorrente do processo licitatório em curso, 24/1300-0007012-1.
- **3.** O controle de frequência / pontualidade dos funcionários deverá ser feita manual ou obrigatoriamente, deverá ser com ponto biométrico? **Obrigatória por ponto biométrico.**
- **4.** Qual a previsão de início dos serviços e qual empresa atual que está prestando o serviço atual prestadora de serviços? **30/05/2025. Sim, Solução em Gestão em Serviços LTDA.**
- 5. Como não consta na planilha de custo, existe hoje interpretações diferentes quanto a retenção de IRRF, por isso necessário esclarecer qual o percentual de IRRF a ser retido? 1,20% ou 4,80%? Favor elucidar de forma objetiva deixando claro qual dos dois percentuais será considerado, 1,20% ou 4,80%.
 - a. O percentual será determinado pela natureza do bem fornecido ou do serviço prestado, conforme estabelecido em contrato.





b. Fonte: MANUAL DE ORIENTAÇÕES PARA A RETENÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA DE PESSOAS JURÍDICAS - VERSÃO 2.0

- 6. Haverá necessidade de horas extras, se SIM, a empresa será ressarcida? Não há previsão de horas extras no contrato.
- 7. Para todos os postos: os serviços estão sendo prestados atualmente por qual Empresa?
 Solução em Gestão em Serviços LTDA.
- 8. Para todos os postos: Qual a Previsão de início do contrato? 30/05/2025
- 9. Para todos os postos: Qual o valor do Vale transporte do município? De acordo com DECRETO Nº 23.209, DE 28 DE MARCO DE 2025
- 10. Para todos os postos: Qual o ISS do município?
 - a. De acordo com DECRETO Nº 15.416, DE 20 DE DEZEMBRO DE 2006 ANEXO VI Tabela de alíquotas por tipo de serviço
- **11.** Para todos os postos: O controle de frequência pode ser realizado por aplicativo? **Não, somente por ponto biométrico.**
- 12. Algum dos postos realiza limpeza em altura superior a 2 metros? Não
- 13. Algum dos postos possui insalubridade? Se sim, em qual grau? Sim.
 - a. 20% Servente para Limpeza Geral, Auxiliar de Cozinha, Cozinheiro, Jardineiro
 - b. 40% Servente para Limpeza de Banheiros
- 14. Haverá limpeza de banheiros? Se sim, quantos banheiros deverão ser limpos? Qual a frequência para limpeza de banheiros? Quantas pessoas aproximadamente utilizam cada banheiro por dia? Em média de 100 pessoas? Sim. A média é de três banheiros por funcionário. Limpeza diária, sempre que necessário. A utilização, é, é média, por 100 pessoas a cada banheiro, durante o dia.
- 15. Em caso de limpeza de banheiros de grande circulação é obrigatório o pagamento de insalubridade em grau máximo, esse percentual foi previsto pela administração? Caso não tenha sido previsto, será realizado o reequilíbrio econômico-financeiro, mediante apresentação de laudo? Foi previsto grau de insalubridade, conforme termo de referência.



- 16. Há fornecimento de materiais? Se sim, quais? Sim, estão explicitados no edital publicado.
- 17. Há fornecimento de equipamentos? Se sim, quais? Sim. Com base no Termo de referência.
- 18. Caso haja necessidade de fornecimento de produtos de limpeza, os produtos poderão ser diluíveis? Se sim, há local apropriado para instalação de diluidores? Os produtos não podem ser diluídos.
- 19. Quais são os riscos ocupacionais dos serviços de limpeza? Os riscos são inerentes ao serviço tradicional e corriqueiro de um serviço de limpeza, sendo esses balizados através dos graus de insalubridade definidos.
- 20. Para todos os postos: Qual a frequência de troca dos uniformes? Período de 6 meses, ou no caso de avarias e/ou danos, tais como: rasgar, furar, queimar, manchar, encardir, etc.., haverá substituição imediata.
- 21. Para todos os postos: Quais os EPIS necessários para Execução dos serviços? Deverá ser observado a Norma Regulamentares de Segurança e Saúde do Trabalhador e a legislação complementar à CLT.
- 22. Para todos os postos: Os locais de execução dos serviços são de fácil acesso? Sim.
- **23.** Para todos os postos: Haverá necessidade de Supervisão? Se sim, qual a frequência das visitas? **Sim, são 06 postos presenciais.**
- 24. Onde o Supervisor ficará lotado? 04 no Complexo do Centro Administrativo do Estado, 01 no Arquivo Público e 01 no Centro Administrativo de Contingência.
- 25. No caso dos jardineiros, quais são os riscos ocupacionais desse posto de serviço? Está previsto adicional de insalubridade, periculosidade ou algum adicional de risco?
 - a. Há a previsão de Insalubridade em 20%, pelas atribuições mencionadas no termo de referência.
- 26. Será necessário fornecer EPIS para esses postos de serviços? Se sim, quais? Deverá ser observado a Norma Regulamentares de Segurança e Saúde do Trabalhador e a legislação complementar a CLT.
- **27.** Para os cozinheiros e auxiliares de cozinha está previsto adicional de insalubridade, periculosidade ou algum adicional de risco? **Insalubridade em 20%.**
- 28. Quais são os riscos ocupacionais desse posto de serviço? O calor a que os cozinheiros



serão expostos está em conformidade com a NR-15? Não.

- **a.** Caso seja constatado que temperatura é superior à permitida, será concedido o reequilíbrio econômico-financeiro? **Não se aplica.**
- **29.** Para os auxiliares de almoxarifado, está previsto adicional de insalubridade, periculosidade ou algum adicional de risco? **Não.**
- 30. Será necessário fornecer EPIS para esses postos de serviços? Se sim, quais? Deverá ser observado a Norma Regulamentares de Segurança e Saúde do Trabalhador e a legislação complementar a CLT.
- 31. Quais são os riscos ocupacionais desse posto de serviço? Não há riscos.
- **32.** Para os postos de auxiliar de serviços gerais, está previsto adicional de insalubridade, periculosidade ou algum adicional de risco? **Adicional de insalubridade de 20%.**
- 33. Será necessário fornecer EPIS para esses postos de serviços? Se sim, quais? Deverá ser observado a Norma Regulamentares de Segurança e Saúde do Trabalhador e a legislação complementar a CLT.
- 34. Quais são os riscos ocupacionais desse posto de serviço? Riscos inerentes a prestação de serviço tradicional para o posto de serviço, balizados pela definição do grau de insalubridade.
- 35. Para todos os postos: Será provisionado Hora Extra? Não
- **36.** Para todos os postos: Haverá recesso? **Não.**
- 37. Para todos os postos: Há necessidade de qualquer treinamento? Se sim, será cobrado certificado? O termo de referência, menciona, o que segue: "Realização de programa interno de treinamento dos empregados, nos três primeiros meses de execução do contrato, para redução do consumo de energia elétrica e água e da produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes".
- 38. Os treinamentos poderão ser realizados durante a jornada de trabalho, ou haverá necessidade de pagamento de hora extra? Não deverá afetar o pleno funcionamento do serviço, não havendo menção no termo de referência sobre horas extras.
- 39. Com referência à forma de pagamento, haverá alguma retenção através de fato gerador ou de conta-depósito vinculada? NÃO
- **40.** O transporte do lixo no interior do prédio CAE/RS (até a área de concentração de lixo no condomínio) e nos demais endereços constantes deste termo de referência deverão ser



realizados com carrinhos apropriados. Cita carrinhos apropriados. Esse item não consiste na lista de materiais/equipamentos. Será fornecido pela contratante? Ou a contratada deverá prever junto aos equipamentos? Os carrinhos mencionados, deverão ser fornecidos pela contratada.

- **41.** Item 10, pode sacos de lixo P/M/G, o que se entende por P/M/G? 20,40 E 60L? Qual a micra? **Segue, respectivamente, 40L, 60L,100L MICRA 8mm.**
- 42. A empresa deverá fornecer veículo? O carro deverá estar disponível sempre que houver necessidade de locomoção até os anexos bem como para levar os materiais de limpeza, e quando houver necessidade de atendimento por parte dos funcionários (ex: levar para hospital ou no caso de o supervisor levar documentação para a empresa ou algum anexo).
- **43.** É citado limpeza de vidros, como também escada de 2 metros para vidros. Questiono, haverá necessidade de limpeza acima dos 2 metros, o qual necessitará de andaimes e / ou balancinhos? **Não. A limpeza dos vidros são ultrapassará a altura de 2 metros.**
- 44. Quanto a limpeza dos vidros, não tem equipe de vidros. Como será efetuado e por quem serão feitas essas atividades? As limpezas dos vidros serão realizadas pelos serventes de serviços gerais pode ser de 20% ou 40% de insalubridade, conforme organização da supervisão do andar ou do anexo.
- 45. Diante da relação de materiais a serem fornecidos, os mesmos deverão ser fornecidos na sua integralidade no início do contrato, ou gradativamente conforme necessidade?
 Os materiais deverão ser entregues na integralidade no início do contrato.
- 46. Há diferenciação na prestação dos serviços, acarretando, inclusive, na definição de duas ocupações distintas. Diferem-se, primordialmente, no tipo de limpeza a ser executado, estando o profissional atribuído para limpar banheiros, exposto a questões biológicas e químicas diferentes do profissional que presta o serviço de limpeza fora de espaço utilizado como banheiro, onde há, obviamente, maior exposição a questões fisiológicas humanas. As definições de atribuições, que norteiam o percentual de insalubridade, estão definidos através do termo de referência.
- 47. Os graus de insalubridade presentes no TDL são categorizados em 20% (grau médio) e 40% (grau máximo) e estão de acordo com a intensidade e duração da



exposição aos agentes nocivos. Os percentuais estão de acordo com agentes nocivos dos quais os funcionários estarão expostos, o tipo de atividade e o tempo de exposição. Além disso, o fornecimento de EPI's adequados, sua utilização pelos funcionários e a garantia que os colaboradores sejam treinados é de responsabilidade de contratada