

**QUADRO DE OPORTUNIDADE DE CRESCIMENTO IGUALITÁRIO**

| <b>Área</b>                                    | <b>Objetivo</b>                                                 | <b>Ação</b>                                                             | <b>Responsável</b>     | <b>Prazo</b> | <b>Indicador de Sucesso</b>                                     |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1. Capacitação                                 | Garantir acesso igualitário a treinamentos e capacitações       | - Oferecer treinamentos regulares                                       | Recursos Humanos       | Contínuo     | % de funcionários treinados por gênero e raça                   |
| 2. Promoções Internas                          | Assegurar que o processo de promoção seja justo e transparente  | - Estabelecer critérios claros de promoção<br>- Divulgar oportunidades  | Gestão de Pessoas      | Trimestral   | % de promoções alcançadas por gênero/raça                       |
| 3. Recrutamento Inclusivo                      | Aumentar a diversidade nas contratações e reduzir barreiras     | - Revisar processos de recrutamento<br>- Garantir equipes diversas      | Recursos Humanos       | Mensal       | Diversidade nas contratações (% de diversidade racial e gênero) |
| 4. Equilíbrio Trabalho-Vida                    | Facilitar políticas de equilíbrio entre vida pessoal e trabalho | - Oferecer horários flexíveis<br>- Implementar políticas de home office | Gestão de Pessoas      | Contínuo     | Índice de satisfação dos colaboradores                          |
| 5. Igualdade Salarial                          | Assegurar que não haja disparidades salariais injustificadas    | - Implementar ajustes salariais                                         | Financeiro/RH          | Anual        | % de redução na diferença salarial por gênero/raça              |
| 6. Sensibilização e Treinamento em Diversidade | Promover conscientização sobre igualdade e inclusão             | - Treinamentos de conscientização                                       | RH/Consultoria Externa | Semestral    | Participação nos treinamentos e feedback dos colaboradores      |
| 7. Avaliação de Desempenho                     | Assegurar que a avaliação de desempenho seja justa e objetiva   | - Revisão de critérios de avaliação                                     | Gestão de Pessoas      | Anual        | Satisfação dos funcionários com o processo de avaliação         |

IL AZEVEDO ENGENHARIA LTDA CNPJ: 29.383.128/0001-63  
ENG. CIVIL: ARESKE RAVIK VIEIRA DE LIMA  
CPF: 102.329.284-01 RG: 001.934.355  
CREA-RN nº 211664966-8